

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ-ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО  
КОЛЛЕКТИВА**

г. Димитровград

Принято

Педагогическим советом

ЧУ-ОДПО «Центр охраны труда»



Гайсина М.С.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Уставом учреждения. Общее собрание работников осуществляет общее руководство учреждением и представляет полномочия трудового коллектива. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.2. Управление Учреждением осуществляется на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

1.3. Общее собрание работников создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ЧУ-ОДПО «Центр охраны труда».

1.4. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива учреждения.

1.5. Общее собрание работников работает в тесном контакте с другими органами самоуправления учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач учреждения.

1.6. Решение общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 от всех работников образовательной организации и если за него проголосовало более половины присутствующих работников. Решения общего собрания оформляются протоколами, которые хранятся в делах Учреждения.

1.7. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом ЧУ-ОДПО «Центр охраны труда».

### 2. Основные задачи

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива**

- 3.1. Приказ директора о создании коллегиального органа управления ЧУ-ОДПО «Центр охраны труда» в установленном законом или локальными нормативными актами порядке.
- 3.2. Наличие четко определенных функций и задач.
- 3.3. Наличие Положения об общем собрании трудового коллектива.
- 3.4. Регистрация в организационной структуре ЧУ-ОДПО «Центр охраны труда».
- 3.5. Регистрация в номенклатуре дел ЧУ-ОДПО «Центр охраны труда».

### **4. Права**

4.1. Общее собрание трудового коллектива ЧУ-ОДПО «Центр охраны труда» имеет право:

- обсуждать коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- вносить предложения по изменению и дополнению Устава учреждения и принятых на основании Устава положений в части организации труда и отдыха работников, прав и обязанностей работников учреждения, охраны труда, соблюдения правил противопожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил, взаимоотношений администрации и работников и другие вопросы организации деятельности Учреждения;
- другие вопросы по организации трудовой деятельности в рамках законодательства Российской Федерации.

Порядок организации деятельности общего собрания трудового коллектива в части, не урегулированной настоящим Уставом, определяется положением об общем собрании трудового коллектива учреждения, утверждаемым ее директором.

### **5. Состав и порядок работы**

5.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления в учреждении для рассмотрения основных вопросов трудовой деятельности.

5.2. В состав общего собрания входят все работники трудового коллектива образовательной организации.

5.3. Общее собрание трудового коллектива собирается 1 раз в 5 лет и по мере необходимости. Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель и Директор ЧУ-ОДПО «Центр охраны труда».

5.4. Работой общего собрания трудового коллектива в учреждении руководит избранный из числа участников председатель.

5.5. Протокол общего собрания трудового коллектива ведёт избранный из числа участников секретарь.

5.5. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива Учреждения.

5.6. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

## **6. Ответственность**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. Документация и отчетность**

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

7.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения.

7.3. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива
- решение.

7.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания и хранятся в делах учреждения 5 лет.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575813

Владелец Гайсина Маркиза Сафовна

Действителен с 06.09.2021 по 06.09.2022